



**Transformer
les compétences
en performance**



Vous apporter bien plus que des savoirs, c'est contribuer à la performance de votre entreprise et de vos collaborateurs.

En tant que leader international du Learning & Development, notre mission est de former les individus et d'accompagner les organisations pour répondre à leurs enjeux de développement.

C'est une mission que le Groupe Cegos exerce depuis près d'un siècle et qui dépasse largement le simple cadre économique : en encourageant le développement des compétences et en démocratisant l'accès à la formation, nous contribuons à rendre le monde professionnel meilleur. Et nous aidons chacun à y trouver sa place.

Les nombreuses transformations à l'œuvre soulèvent des questions pour les entreprises comme pour chacun : quel avenir et quel sens donner au travail ? Comment relever le défi climatique ? Comment favoriser une croissance durable et responsable ? Comment favoriser l'inclusion et la diversité ? Comment tirer le meilleur parti des innovations technologiques ?...

Derrière tous ces défis, la question des compétences est centrale. Pour chacun, le développement continu des compétences est un atout décisif d'employabilité. Pour les organisations, il est un levier majeur d'attractivité et de compétitivité. La formation professionnelle est donc plus que jamais un investissement stratégique, pour aujourd'hui et pour l'avenir.

Formations clés en main, solutions sur mesure, blended et digital learning, projets internationaux de formation, externalisation et learning services... : nos équipes expertes, à l'écoute du monde et passionnées par leur métier imaginent des parcours et délivrent des expériences de formation innovantes, engageantes et surtout, utiles.

Des expériences qui font bouger les lignes, au plan individuel comme au plan collectif.

Des expériences qui transforment les compétences en performance.



Benoit Félix
Président du Groupe Cegos



Une implantation en Europe, Asie et Amérique Latine

Allemagne, Espagne, France, Italie, Portugal, Royaume-Uni, Suisse, Chine, Asie-Pacifique, Brésil, Chili, Mexique.

Des formations de pointe dans de nombreux domaines

- **Management et Leadership**
- **Commercial et Relation Client**
- **Efficacité professionnelle et personnelle**
- **Management de Projet**
- **Systèmes d'Information**
- **Marketing et Communication**
- **Développement durable et RSE**
- **Finance**
- **Achats**
- **Ressources Humaines**
- **Formation...**

Présent dans plus de

50

pays au travers d'un réseau de partenaires et distributeurs

1 100

collaborateurs et plus de

+ 3 000

consultants partenaires

+ 3 000

contenus digitaux en plus de

20

langues

+250 000

personnes formées chaque année dans le monde

200 M€

de chiffre d'affaires

20 000

entreprises clientes

2,5 M

d'apprenants connectés

Notre engagement

Accompagner les nouveaux enjeux des entreprises...

Une économie en pleine transformation...

- Déploiement rapide de l'innovation et accélération des ruptures technologiques
- Montée en puissance d'enjeux sociétaux
- Évolution des modes de consommation et commercialisation
- Accès illimité aux connaissances

... Qui bouleverse la gestion des compétences

- Révolution des métiers, des compétences et des modes de management
- Accompagnement et personnalisation des parcours multiples
- Démocratisation du digital learning et de la Learning Experience

3 enjeux prioritaires

pour les Directions des Ressources Humaines : transformation numérique, nouveaux modes de travail, cybersécurité.

(Cegos, 2022)

1/5 des emplois

présente un risque d'obsolescence des compétences dans les trois ans à venir.

(Cegos, 2022)

Learning & Development : un enjeu de responsabilité et de société

- Émergence et déploiement de nouvelles normes internationales, telles que la norme Iso 26 000 visant à faire de la formation un levier de performance extra-financière
- Quête de sens au travail, aspiration à évoluer, à se former ou à se reconvertir
- Défis liés à la démocratisation de la formation, à la transition climatique, à la diversité, à l'inclusion et à l'égalité

78%

des salariés sont prêts à envisager une reconversion professionnelle complète.

(Cegos, 2022)

40%

des salariés considèrent que leur organisation répond « juste à temps » à leurs besoins de développement des compétences.

(Cegos, 2022)

...en apportant bien plus que des savoirs



Des prestations pensées pour vous

Pour répondre aux enjeux stratégiques liés à la révolution des compétences, Cegos vous accompagne, quel que soit votre besoin Learning & Development.

- Formation professionnelle clé en main
- Solutions de formation sur mesure et accompagnement des transformations
- Projets internationaux de formation
- Externalisation de la formation et Learning Services
- Digital et blended Learning

Ce qui fait notre différence

L&D Full service provider



Nous vous accompagnons sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la formation (conception, déploiement, administration), en ayant toujours à l'esprit de contribuer à votre performance.

Partenaire international



Notre réseau mondial ainsi que nos solutions globales et multilingues nous permettent d'intervenir auprès d'un portfolio de grands clients internationaux.

Expert référent et fiable



Depuis près d'un siècle, nous offrons fiabilité et sécurité à nos clients. En prise directe avec les entreprises et leurs évolutions, nos solutions sont pragmatiques et orientées résultat. Notre approche permet de mesurer ensemble l'impact de la formation et d'optimiser votre investissement Learning & Development.

À la pointe de l'innovation



Nous mettons l'innovation au service de l'expérience :

- Pour accompagner les organisations et les personnes face aux évolutions de l'économie et des métiers,
- Pour engager l'apprenant dans la durée grâce à une pédagogie personnalisée,
- Pour faire du digital learning un levier de performance.

Transformer ensemble les compétences en performance



Une formation est réussie si elle contribue à la performance de l'organisation et permet à la personne de progresser, d'évoluer ou de se reconvertir.

Finalement, elle doit permettre de faire la différence.

Vous souhaitez accélérer les transformations de votre organisation ?

Le Learning & Development peut contribuer à relever de nombreux défis stratégiques et Cegos vous accompagne pour :

- Transformer votre approche L&D
- Réussir la transformation digitale de votre organisation
- Faire évoluer votre modèle managérial
- Accélérer l'appropriation de nouveaux outils

Vous devez penser et déployer le L&D à l'échelle mondiale ?

Nous avons déjà mené plus de 5000 projets internationaux de formation aux côtés d'entreprises de toutes tailles, dans plus de 20 langues et plus de 50 pays. Ensemble, nous pouvons :

- Déployer vos projets de formation internationale sur mesure
- Créer ou faire évoluer votre catalogue international de formation
- Optimiser l'efficacité de vos écosystèmes et process L&D

Nos 5 atouts pour contribuer à la performance de votre entreprise



Orientation vers la juste réponse packagée/sur mesure



Aide et conseil à la valorisation de l'investissement formation



Excellence des prestations et services



Utilisation et intégration optimale du digital



Accompagnement et déploiement à l'international

Nos 4 convictions pour transformer les pratiques de l'apprenant



Engagement et apprentissage dans la durée



Interactions humaines



Expérience personnalisée adaptée aux contraintes et besoins de chacun



Transfert on the job afin de garantir la mise en pratique des nouvelles compétences

Découvrez nos solutions internationales de formation sur cegos.com

- Solutions de formation clés en main : formez vos collaborateurs partout dans le monde grâce à nos formations digitales courtes et percutantes.
- Projets internationaux sur mesure : une expertise et des capacités uniques pour concevoir et déployer de grands projets multi pays adaptés à vos besoins.
- Outsourcing et Learning Services : un partenaire global à la mesure de vos enjeux d'externalisation.

Des solutions innovantes, opérationnelles et orientées efficacité



Une approche unique

Avec l'approche 4REAL® (Real Efficient Adapted Learning) que nous avons créée en 2018, nous engageons le participant dans une expérience qui favorise la transformation réelle de ses pratiques, avec :

- Des parcours mixtes axés sur la transposition en situation de travail tout au long du parcours de l'apprenant.
- Le meilleur du digital, accessible à tout moment.
- Des solutions individualisables et personnalisables adaptées au rythme de chacun et aux priorités de l'entreprise.



LearningHub
@Cegos

Vivez à 100% une nouvelle expérience L&D

Cette plateforme en ligne disponible sur tous les terminaux (ordinateurs, tablettes, smartphones) permet d'accéder à l'ensemble des parcours de formation et de vivre à 100 % la Learning Experience Cegos.

L'apprenant retrouve son parcours de formation, son historique, des espaces de conversation et des activités à réaliser au fil du temps sur son compte personnalisé.

Le formateur anime le parcours en toute autonomie, en salle ou à distance, et suit l'avancée de chaque apprenant.

L'entreprise dispose d'indicateurs de performance pour suivre en temps réel les progrès de son organisation apprenante.



Leader of the Future Une expérience de formation singulière et exigeante



Objectif : former des leaders accomplis, capables de gérer l'incertitude et la complexité.

Sessions en anglais uniquement, avec des participants de 6 pays européens.

Des activités en amont de la formation, puis 5 jours d'immersion (ateliers virtuels, exercices, missions individuelles et collectives, activités physiques...), suivis d'une session de coaching.



Nos engagements pour un développement durable

Le Groupe Cegos s'est engagé sur la voie de la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Priorité stratégique, notre démarche RSE est construite autour de 4 axes : environnement, employeur, sociétal et clients.



Agir pour le climat, la transition écologique et numérique

- Promotion de la mobilité durable
- Diminution de notre empreinte environnementale
- Contribution à la restauration des forêts avec Reforest'Action

Développer la culture RSE et favoriser le bien-être et l'engagement de nos collaborateurs

- Formation de tous les salariés du Groupe aux fondamentaux de la RSE
- Sensibilisation des équipes aux biais de perception, au stress, au harcèlement...
- Promotion de la diversité et de l'inclusion

Adopter une approche responsable et démocratiser l'accès à l'éducation et la formation

- Entreprise mécène de l'UNICEF depuis 2016
- Formations offertes aux personnels humanitaires
- Soutien à Emmaüs Connect en faveur de l'inclusion numérique
- Sponsor de Pauline Déroulède, championne de tennis fauteuil

Accompagner nos clients sur la voie de la RSE

- Offre de formation et d'accompagnement dédiée à la RSE
- Décryptage et partage de notre expertise autour des enjeux de l'époque (études, livres blancs...)
- Prix RSE-DD Cegos-Mines Paris Tech pour valoriser les meilleures pratiques responsables



cegos.com

Siège social

19 rue René Jacques
92798 Issy-les-Moulineaux
Cedex 9, France

**Communication
corporate**

mcadot@cegos.fr
acavanna@cegos.fr

Création : Yannick Verkindere
Crédits photo : Getty Images